


[Postuler maintenant](#)

Description

| | |
|--------------------------|---|
| Titre d'emploi | Directrice ou directeur des travaux publics |
| Organisation | Arrondissement de Montréal-Nord / Direction d'arrondissement / Direction des travaux publics |
| Destinataires | Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes |
| Type d'emploi à pourvoir | Emploi régulier |
| Période d'inscription | Du 26 février au 12 mars 2021 |
| Salaire | Échelle salariale (2021) : 120 386 \$ à 150 488 \$ Maximum mérite : 180 589 \$ |

Classe : FM10

Avis de modification

Catégorie d'emploi : Cadre de direction

Horaire : 37,5 h/semaine (selon les modalités prévues aux Conditions de travail des cadres)

Adresse : [4250, rue De Charleroi, Montréal-Nord H1H 1T3](#) Facile d'accès en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier.

NOTRE OFFRE

Vous êtes une ou un gestionnaire qui souhaite, avec une équipe d'envergure, être l'ambassadeur d'une culture axée sur la collaboration, la richesse de la diversité, la justice procédurale et l'innovation afin de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des citoyens de Montréal-Nord.

Guidé par son plan stratégique Oser ensemble Montréal-Nord, l'arrondissement de Montréal-Nord est riche de sa population et de son personnel diversifiés, ainsi que de son cadre de vie. <https://montreal.ca/articles/des-plans-dactioncollectifs-pour-developper-montreal-nord-ensemble>.

La Direction des travaux publics est composée d'une équipe opérationnelle et administrative d'environ 150 ressources (chefs de division, chef de section, contremaîtres, professionnels.es, cols bleus et cols blancs). Elle englobe les Divisions de la voirie et aqueduc, du soutien technique, des parcs et la Section du soutien général.

Votre mandat

Sous la responsabilité de la Direction d'arrondissement, vous jouez un rôle central dans le développement d'une vision innovante et collaborative de la gestion des parcs, des bâtiments et installations, de la voirie et aqueduc. En plus de gérer les activités liées à l'entretien, au déneigement et à la propreté du domaine public, telles : les voies publiques et les parcs, vous êtes également responsable des activités d'aqueduc et d'égouts et contribuez à la sécurité et à la santé publique en assurant la gestion de l'ensemble des collectes. Soucieux de développer des services à valeur ajoutée pour les citoyens, vous appuyant sur de robustes processus d'expérience-citoyen et d'expérience-employé, vous êtes aussi appelé.e à faire émerger et mettre en œuvre des solutions structurantes visant le développement d'approches transformatrices en gestion du personnel, en planification des opérations et en gestion de projet.

Plus spécifiquement, vous :

- contribuez avec l'équipe de direction à la gestion de l'ensemble de l'arrondissement, en identifiant les enjeux locaux, en déterminant les priorités selon les objectifs stratégiques et opérationnels et par l'évaluation des résultats;
- déterminez la programmation des activités d'entretien du réseau de voirie, des parcs, du réseau aqueduc-égouts, des bâtiments et des installations;
- assurez une saine gestion de l'approvisionnement, notamment de la gestion des soumissions relatives aux travaux d'entretien des immeubles et équipements publics, et voyez au respect des normes applicables et au suivi des projets;
- agissez comme personne-ressource auprès des élu.es de l'arrondissement en matière de travaux publics tout en participant à diverses rencontres de même qu'aux séances publiques du Conseil d'arrondissement;
- valorisez le rôle de chacun dans l'organisation, orchestrez l'écoute et la mobilisation de vos personnes employées et assurez des relations de travail et un milieu de travail sains et respectueux;
- assurez la gestion efficace des finances relatives aux diverses activités des travaux publics de l'arrondissement;
- assurez la gestion et le respect des règles et des normes de santé et mieux être au travail à travers les différentes activités de la Direction des travaux publics.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marie-Christine Piché (marie-christine.piche@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle en administration, en génie ou autre domaine pertinent
- 10 années d'expérience pertinente reliée à la gestion municipale, telle : travaux publics, parcs, voirie et aqueduc
- 5 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipes diversifiées
- Expérience en gestion de changement organisationnel et opérationnel avec des équipes diversifiées

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est plus de 28 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et suivez l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)

[Accueil](#) [Offres d'emplois](#)

[Énoncé de confidentialité](#)

Copyright (c) Oracle, 2006. Tous droits réservés.